

## ***Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №288» за 2025 год***

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 5 заседаний профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №288» состоит 25 человек - это 100 % охват профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 2 человека. Вышедших из профсоюза нет.

### **Значимые итоги 2025 года:**

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования. С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составляет - 27 650 рублей.

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

### **Социальное партнерство**

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в тесном сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, заведующей Гатиатулиной Ф.Н. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета.

Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделе «Профком».

### **Организация и проведение мероприятий**

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники День дошкольного работника, ко Дню пожилых людей, Новому году, 8 Марта, поздравление мужчин с 23 февраля.

Это делает нас еще дружнее и развивает командный дух в коллективе.

## **Санатории:**

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехамма со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовал 1 работник.

## **Профсоюзные проекты**

Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой.

## **Охрана труда**

В нашей организации есть ответственный по охране труда – Филатова Лилия Давлетшевна, создана комиссия по охране труда.

Были проведены мероприятия по охране труда:

ответственный и уполномоченные по охране труда прошли обучение по курсу "46.А.Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

- осуществлялся контроль за графиком работ сотрудников;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

## **Информационная работа**

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в коридоре первого этажа, постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

## **Финансовая работа**

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру, праздники.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

## **Благотворительная помощь СВО**

2025 год - Год защитника Отечества. Тема специальной военной операции, к сожалению, всё еще актуальна. С самого начала СВО наша школа активно оказывает поддержку бойцам. Принимаем участие в сборе гуманитарной помощи, участвовали в Акции «Фронтальная открытка для бойцов СВО».

## **Работа с ветеранами**

В нашей организации 2 неработающих пенсионера - членов Профсоюза. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2025 году он составил 300 рублей в год.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год.

На ее финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

В 2025 году 1 человек пополнили ряды получателей данных выплат.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоважания, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

Председатель профкома

Филатова Л.Д.